FORMATO ÚNICO

# HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

*ENTIDAD RECEPTORA*

## 1 DATOS PERSONALES

| *PRIMER APELLIDO* | *SEGUNDO APELLIDO (O DE CASADA )* | *NOMBRES* |
|---|---|---|
| BERMEO | BERMEO | MARTHA CECILIA |

*DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN*: C.C (X) C.E ( ) PAS ( ) No. 55069044

*SEXO*: F (X) M ( )

*NACIONALIDAD*: COL. (X) EXTRANJERO ( ) *PAÍS*: COLOMBIA

*LIBRETA MILITAR*

PRIMERA CLASE ( ) SEGUNDA CLASE ( ) NÚMERO _____ D.M _____

*FECHA Y LUGAR DE NACIMIENTO*

FECHA DÍA 30 MES 04 AÑO 1983

PAÍS COLOMBIA

DEPTO HUILA

MUNICIPIO TARQUI

*DIRECCIÓN DE CORRESPONDENCIA*

LOTE 21 SAN FELIPE

PAÍS COLOMBIA DEPTO HUILA

MUNICIPIO GARZON

TELÉFONO 3208201282 EMAIL martaceciliabermeo@hotmail.com

## 2 FORMACIÓN ACADÉMICA

***EDUCACIÓN BÁSICA Y MEDIA***

MARQUE CON UNA X EL ÚLTIMO GRADO APROBADO ( LOS GRADOS DE 1o. A 6o. DE BACHILLERATO EQUIVALEN A LOS GRADOS 6o. A 11o. DE EDUCACIÓN BÁSICA SECUNDARIA Y MEDIA )

| *EDUCACIÓN BÁSICA* | | | | | | | | | | | *TÍTULO OBTENIDO:* BACHILLER ACADEMICO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| *PRIMARIA* | | | | | | *SECUN ARIA* | | | *MEDIA* | | *FECHA DE GRADO* |
| 1o. | 2o. | 3o. | 4o. | 5o. | 6o. | 7o. | 8o. | 9o. | 10 | 11 | MES 08 AÑO 2002 |
| | | | | | | | | | | X | |

***EDUCACION SUPERIOR (PREGRADO Y POSTGRADO)***

DILIGENCIE ESTE PUNTO EN ESTRICTO ORDEN CRONOLÓGICO, EN MODALIDAD ACADÉMICA ESCRIBA:

**TC** (TÉCNICA), **TL** (TECNOLÓGICA), **TE** (TECNOLÓGICA ESPECIALIZADA), **UN** (UNIVERSITARIA),
**ES** (ESPECIALIZACIÓN), **MG** (MAESTRÍA O MAGISTER), **DOC** (DOCTORADO O PHD),

RELACIONE AL FRENTE EL NÚMERO DE LA TARJETA PROFESIONAL (SI ÉSTA HA SIDO PREVISTA EN UNA LEY).

| *MODALIDAD ACADÉMICA* | *No.SEMESTRES APROBADOS* | *GRADUADO* | | *NOMBRE DE LOS ESTUDIOS O TÍTULO OBTENIDO* | *TERMINACIÓN* | | | | | *No. DE TARJETA PROFESIONAL* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | *SI* | *NO* | | *MES* | *AÑO* | | | | |
| TC | 3 | X | | ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA | 12 | 2 | 0 | 1 | 1 | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |

ESPECÍFIQUE LOS IDIOMAS DIFERENTES AL ESPAÑOL QUE: HABLA, LEE, ESCRIBE DE FORMA, REGULAR (**R**), BIEN (**B**) O MUY BIEN (**MB**)

| ***IDIOMA*** | *LO HABLA* | | | *LO LEE* | | | *LO ESCRIBE* | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | R | B | MB | R | B | MB | R | B | MB |
| | | | | | | | | | |

FORMATO ÚNICO

# HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

## 3 EXPERIENCIA LABORAL

RELACIONE SU EXPERIENCIA LABORAL O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN ESTRICTO ORDEN CRONOLÓGICO COMENZANDO POR EL ACTUAL.

*EMPLEO ACTUAL O CONTRATO VIGENTE*

| *EMPRESA O ENTIDAD* | *PÚBLICA* | *PRIVADA* | *PAÍS* |
|---|---|---|---|
| | | | |

| *DEPARTAMENTO* | *MUNICIPIO* | *CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD* |
|---|---|---|
| | | |

| *TELÉFONOS* | *FECHA DE INGRESO* | *FECHA DE RETIRO* |
|---|---|---|
| | DÍA MES AÑO | DÍA MES AÑO |

| *CARGO O CONTRATO ACTUAL* | *DEPENDENCIA* | *DIRECCIÓN* |
|---|---|---|
| | | |

*EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR*

| *EMPRESA O ENTIDAD* | *PÚBLICA* | *PRIVADA* | *PAÍS* |
|---|---|---|---|
| CORPORACIÓN EL MINUTO DE DIOS DE GARZÓN | | X | COLOMBIA |

| *DEPARTAMENTO* | *MUNICIPIO* | *CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD* |
|---|---|---|
| HUILA | GARZON | lucesdeesperanza@corpmidi.com |

| *TELÉFONOS* | *FECHA DE INGRESO* | *FECHA DE RETIRO* |
|---|---|---|
| 3152863799 | DÍA 19 MES 02 AÑO 2015 | DÍA 19 MES 12 AÑO 2015 |

| *CARGO O CONTRATO* | *DEPENDENCIA* | *DIRECCIÓN* |
|---|---|---|
| AUXILIAR PEDAGOGICA | CDI LUCES DE ESPERANZA | CRA 13 # 12-20 GAITANA |

*EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR*

| *EMPRESA O ENTIDAD* | *PÚBLICA* | *PRIVADA* | *PAÍS* |
|---|---|---|---|
| CORPORACION EL MINUTO DE DIOS DE GARZON | | X | COLOMBIA |

| *DEPARTAMENTO* | *MUNICIPIO* | *CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD* |
|---|---|---|
| HUILA | GARZON | lucesdeesperanza@corpmidi.com |

| *TELÉFONOS* | *FECHA DE INGRESO* | *FECHA DE RETIRO* |
|---|---|---|
| 315 2863799 | DÍA 15 MES 03 AÑO 2014 | DÍA 30 MES 09 AÑO 2014 |

| *CARGO O CONTRATO* | | *DIRECCIÓN* |
|---|---|---|
| AUXILIAR PEDAGOGICA | CDI LUCES DE ESPERANZA | CRA 13 # 12-20 GAITANA |

*EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR*

| *EMPRESA O ENTIDAD* | *PÚBLICA* | *PRIVADA* | *PAÍS* |
|---|---|---|---|
| CORPORACION EL MINUTO DE DIOS DE GARZÓN | | X | COLOMBIA |

| *DEPARTAMENTO* | *MUNICIPIO* | *CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD* |
|---|---|---|
| HUILA | GARZON | lucesdeesparanza@corpmidi.com |

| *TELÉFONOS* | *FECHA DE INGRESO* | *FECHA DE RETIRO* |
|---|---|---|
| 315 286 3799 | DÍA 31 MES 01 AÑO 2013 | DÍA 22 MES 12 AÑO 2013 |

| *CARGO O CONTRATO* | *DEPENDENCIA* | |
|---|---|---|
| AUXILIAR PEDAGOGICA | CDI LUCES DE ESPERANZA | CRA 13 # 12-20 GAITANA |

**NOTA:** SI REQUIERE ADICIONAR MAS EXPERIENCIA LABORAL, IMPRIMA NUEVAMENTE ESTA HOJA.

FORMATO ÚNICO

# HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

## 3 EXPERIENCIA LABORAL

RELACIONE SU EXPERIENCIA LABORAL O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN ESTRICTO ORDEN CRONOLÓGICO COMENZANDO POR EL ACTUAL.

*EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR*

| *EMPRESA O ENTIDAD* | *PÚBLICA* | *PRIVADA* | *PAÍS* |
|---|---|---|---|
| CORPORACION EL MINUTO DE DIOS DE GARZÓN | | X | COLOMBIA |

| *DEPARTAMENTO* | *MUNICIPIO* | *CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD* |
|---|---|---|
| HUILA | GARZON | lucesdeesparanza@corpmidi.com |

| *TELÉFONOS* | *FECHA DE INGRESO* | *FECHA DE RETIRO* |
|---|---|---|
| 315 286 3799 | DÍA 01 MES 06 AÑO 2022 | DÍA 23 MES 12 AÑO 2022 |

| *CARGO O CONTRATO ACTUAL* | *DEPENDENCIA* | *DIRECCIÓN* |
|---|---|---|
| AUXILIAR PEDAGOGICA | CDI LUCES DE ESPERANZA | CRA 13 # 12-20 GAITANA |

*EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR*

| *EMPRESA O ENTIDAD* | *PÚBLICA* | *PRIVADA* | *PAÍS* |
|---|---|---|---|
| CORPORACIÓN EL MINUTO DE DIOS DE GARZÓN | | X | COLOMBIA |

| *DEPARTAMENTO* | *MUNICIPIO* | |
|---|---|---|
| HUILA | GARZON | lucesdeesperanza@corpmidi.com |

| *TELÉFONOS* | *FECHA DE INGRESO* | *FECHA DE RETIRO* |
|---|---|---|
| 3152863799 | DÍA 01 MES 02 AÑO 2022 | DÍA 30 MES 04 AÑO 2022 |

| *CARGO O CONTRATO* | *DEPENDENCIA* | *DIRECCIÓN* |
|---|---|---|
| AUXILIAR PEDAGOGICA | CDI LUCES DE ESPERANZA | CRA 13 # 12-20 GAITANA |

*EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR*

| *EMPRESA O ENTIDAD* | *PÚBLICA* | *PRIVADA* | *PAÍS* |
|---|---|---|---|
| CORPORACION EL MINUTO DE DIOS DE GARZON | | X | COLOMBIA |

| *DEPARTAMENTO* | *MUNICIPIO* | *CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD* |
|---|---|---|
| HUILA | GARZON | lucesdeesperanza@corpmidi.com |

| *TELÉFONOS* | *FECHA DE INGRESO* | *FECHA DE RETIRO* |
|---|---|---|
| 315 2863 799 | DÍA 22 02 2021 | DÍA 31 MES 12 AÑO 2021 |

| | *DEPENDENCIA* | *DIRECCIÓN* |
|---|---|---|
| AUXILIAR PEDAGOGICA | CDI LUCES DE ESPERANZA | CRA 13 # 12-20 GAITANA |

*EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR*

| *EMPRESA O ENTIDAD* | *PÚBLICA* | *PRIVADA* | *PAÍS* |
|---|---|---|---|
| COORPORACION EL MINUTO DE DIOS | | X | COLOMBIA |

| *DEPARTAMENTO* | *MUNICIPIO* | *CORREO ELECTRÓNICO ENTIDA* |
|---|---|---|
| HUILA | GARZON | lucesdeesperanza@corpmidi.com |

| *TELÉFONOS* | *FECHA DE INGRESO* | *FECHA DE RETIRO* |
|---|---|---|
| 3152863799 | DÍA 18 MES 02 AÑO 2020 | DÍA 31 MES 12 AÑO 2020 |

| *CARGO O CONTRATO* | | |
|---|---|---|
| AUXILIAR PEDAGOGICA | CDI LUCES DE ESPERANZA | CRA 13 #12-20 GAITANA |

**NOTA:** SI REQUIERE ADICIONAR MAS EXPERIENCIA LABORAL, IMPRIMA NUEVAMENTE ESTA HOJA .

FORMATO ÚNICO

# HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

## 3 EXPERIENCIA LABORAL

RELACIONE SU EXPERIENCIA LABORAL O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN ESTRICTO ORDEN CRONOLÓGICO COMENZANDO POR EL ACTUAL.

*EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR*

| *EMPRESA O ENTIDAD* | *PÚBLICA* | *PRIVADA* | *PAÍS* |
|---|---|---|---|
| CORPORACION EL MINUTO DE DIOS | | X | COLOMBIA |

| *DEPARTAMENTO* | *MUNICIPIO* | *CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD* |
|---|---|---|
| HUILA | GARZON | Lucesdeesperanza@corpmidi.com |

| *TELÉFONOS* | *FECHA DE INGRESO* | *FECHA DE RETIRO* |
|---|---|---|
| 3152863799 | DÍA 28 MES 01 AÑO 2019 | DÍA 13 MES 12 AÑO 2019 |

| *CARGO O CONTRATO ACTUAL* | *DEPENDENCIA* | *DIRECCIÓN* |
|---|---|---|
| AUXILIAR PEDAGOGICA | CDI LUCES DE ESPERANZA | CRA 13 #12-20 GAITANA |

*EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR*

| *EMPRESA O ENTIDAD* | *PÚBLICA* | *PRIVADA* | *PAÍS* |
|---|---|---|---|
| CORPORACION EL MINUTO DE DIOS | | X | COLOMBIA |

| *DEPARTAMENTO* | *MUNICIPIO* | *CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD* |
|---|---|---|
| HUILA | GARZON | Lucesdeesperanza@corpmidi.com |

| *TELÉFONOS* | *FECHA DE INGRESO* | *FECHA DE RETIRO* |
|---|---|---|
| 3152863799 | DÍA 17 MES 01 AÑO 2018 | DÍA 05 MES 12 AÑO 2018 |

| *CARGO O CONTRATO* | *DEPENDENCIA* | *DIRECCIÓN* |
|---|---|---|
| AUXILIAR PEDAGOGICA | CDI LUCES DE ESPERANZA | CRA 13# 12-20 GAITANA |

*EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR*

| *EMPRESA O ENTIDAD* | *PÚBLICA* | *PRIVADA* | *PAÍS* |
|---|---|---|---|
| CORPORACION EL MINUTO DE DIOS | | x | COLOMBIA |

| *DEPARTAMENTO* | *MUNICIPIO* | *CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD* |
|---|---|---|
| HUILA | GARZON | |

| *TELÉFONOS* | *FECHA DE INGRESO* | *FECHA DE RETIRO* |
|---|---|---|
| 3152863799 | DÍA 04 MES 03 AÑO 2017 | DÍA 30 MES 12 AÑO 2017 |

| *CARGO O CONTRATO* | *DEPENDENCIA* | *DIRECCIÓN* |
|---|---|---|
| AUXILIAR DOCENTE | CDI LUCES DE ESPERANZA | CRA 13# 12-20 GAITANA |

*EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR*

| *EMPRESA O ENTIDAD* | *PÚBLICA* | *PRIVADA* | *PAÍS* |
|---|---|---|---|
| SECRETARIADO DIOCESANO PASTORAL SOCIAL | | X | COLOMBIA |

| *DEPARTAMENTO* | *MUNICIPIO* | *CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD* |
|---|---|---|
| HUILA | GARZON | sepasgarzon@hotmail.com |

| *TELÉFONOS* | *FECHA DE INGRESO* | *FECHA DE RETIRO* |
|---|---|---|
| | DÍA 01 MES 02 AÑO 2016 | DÍA 15 MES 12 AÑO 2016 |

| *CARGO O CONTRATO* | *DEPENDENCIA* | *DIRECCIÓN* |
|---|---|---|
| AUXILIAR PEDAGOGICA | CDI LUCES DE ESPERANZA | CRA 13# 12-20 GAITANA |

**NOTA:** SI REQUIERE ADICIONAR MAS EXPERIENCIA LABORAL, IMPRIMA NUEVAMENTE ESTA HOJA.

| EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR | | | |
|---|---|---|---|
| *EMPRESA O ENTIDAD*<br>SECRETARIADO DIOCESANO PASTORAL SOCIAL | *PÚBLICA* | *PRIVADA*<br>*X* | *PAÍS*<br>COLOMBIA |
| *DEPARTAMENTO*<br>HUILA | *MUNICIPIO*<br>GARZON | | *CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD*<br>SEPASGARZON@HOTMAIL.COM |
| *TELÉFONOS*<br>8334276 | *FECHA DE INGRESO*<br>DÍA 18 MES 02 AÑO 2015 | | *FECHA DE RETIRO*<br>DÍA 31 MES 11 AÑO 2015 |
| *CARGO O CONTRATO ACTUAL*<br>AUXILIAR PEDAGOGICA | *DEPENDENCIA*<br>CDI LUCES DE ESPERANZA | | *DIRECCIÓN*<br>CRA 13 # 12-20 LA GAITANA |

| EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR | | | |
|---|---|---|---|
| *EMPRESA O ENTIDAD*<br>SECRETARIADO DIOCESANO PASTORAL SOCIAL | *PÚBLICA* | *PRIVADA*<br>*X* | *PAÍS*<br>COLOMBIA |
| *DEPARTAMENTO*<br>HUILA | *MUNICIPIO*<br>GARZON | | *CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD*<br>SEPASGARZON@HOTMAIL.COM |
| *TELÉFONOS*<br>8334276 | *FECHA DE INGRESO*<br>DÍA 18 MES 01 AÑO 2014 | | *FECHA DE RETIRO*<br>DÍA 30 MES 11 AÑO 2014 |
| *CARGO O CONTRATO*<br>AUXILIAR PEDAGOGICA | *DEPENDENCIA*<br>CDI LUCES DE ESPERANZA | | *DIRECCIÓN*<br>CRA 13 # 12-20 LA GAITANA |

| EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR | | | |
|---|---|---|---|
| *EMPRESA O ENTIDAD*<br>*SECRETARIADO DIOCESANO PASTORAL SOCIAL* | *PÚBLICA* | *PRIVADA*<br>*X* | *PAÍS*<br>*COLOMBIA* |
| *DEPARTAMENTO*<br>*HUILA* | *MUNICIPIO*<br>*GARZON* | | *CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD*<br>SEPASGARZON@HOTMAIL.COM |
| *TELÉFONOS*<br>*8334276* | *FECHA DE INGRESO*<br>DÍA 19 MES 11 AÑO 2013 | | *FECHA DE RETIRO*<br>DÍA 27 MES 12 AÑO 2013 |
| *CARGO O CONTRATO*<br>*AUXILIAR PEDAGOGICA* | *DEPENDENCIA*<br>CDI LUCES DE ESPERANZA | | *DIRECCIÓN*<br>CRA 13 # 12-20 LA GAITANA |

| EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR | | | |
|---|---|---|---|
| *EMPRESA O ENTIDAD*<br>*INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR* | *PÚBLICA* | *PRIVADA*<br>*X* | *PAÍS*<br>*COLOMBIA* |
| *DEPARTAMENTO*<br>*HUILA* | *MUNICIPIO*<br>*GARZON* | | *CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD* |
| *TELÉFONOS* | *FECHA DE INGRESO* | | *FECHA DE RETIRO* |

CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN AQUÍ SUMINISTRADA HA SIDO CONSTATADA FRENTE A LOS DOCUMENTOS QUE HAN SIDO PRESENTADOS COMO SOPORTE.

*Ciudad y fecha*

*NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE DE PERSONAL O DE CONTRATOS*

FORMATO ÚNICO

# HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

## 4 TIEMPO TOTAL DE EXPERIENCIA

INDIQUE EL TIEMPO TOTAL DE SU EXPERIENCIA LABORAL EN NÚMERO DE AÑOS Y MESES.

| *OCUPACIÓN* | *TIEMPO DE EXPERIENCIA* | |
|---|---|---|
| | *AÑOS* | *MESES* |
| *SERVIDOR PÚBLICO* | 3 | 4 |
| *EMPLEADO DEL SECTOR PRIVADO* | 12 | 0 |
| *TRABAJADOR INDEPENDIENTE* | | |
| ***TOTAL TIEMPO EXPERIENCIA*** | 15 | 04 |

## 5 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI ( ) NO (X) ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL, PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO ÚNICO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES, (ARTÍCULO 5o. DE LA LEY 190/95).

*Ciudad y fecha de diligenciamiento* Garzon Enero 15 2026

Marta Cecilia Bermeo

*FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA*

CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN AQUÍ SUMINISTRADA HA SIDO CONSTATADA FRENTE A LOS DOCUMENTOS QUE HAN SIDO PRESENTADOS COMO SOPORTE.

*Ciudad y fecha*

*NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE DE PERSONAL O DE CONTRATOS*

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO **55.069.044**

**BERMEO**

APELLIDOS

**MARTA CECILIA**

NOMBRES

FIRMA





INDICE IZQUIERDO

FECHA DE NACIMIENTO **30-ABR-1983**

**TARQUI**
**(HUILA)**

LUGAR DE NACIMIENTO

| 1.59 | A+ | F |
|---|---|---|
| ESTATURA | G.S. RH | SEXO |

**03-ENE-2002 GARZON**

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SANCHEZ TORRES

A-1903400-00267151-F-0055069044-20101124 0024958287A 1 35207204

DIAN

# Formulario del Registro Único Tributario

**001**

2. Concepto 0 2 Actualización

4. Número de formulario 14986054048

(415)7707212489984(8020) 000001498605404 8

| 5. Número de Identificación Tributaria (NIT) | 6. DV | 12. Dirección seccional | 14. Buzón electrónico |
|---|---|---|---|
| 5 5 0 6 9 0 4 4 | 1 | Impuestos y Aduanas de Neiva 1 3 | |

## IDENTIFICACIÓN

| 24. Tipo de contribuyente | 25. Tipo de documento | 26. Número de Identificación | |
|---|---|---|---|
| Persona natural o sucesión ilíquida 2 | Cédula de Ciudadanía 1 3 | 5 5 0 6 9 0 4 4 | |

| Lugar de expedición / 28. País | 29. Departamento | 30. Ciudad/Municipio |
|---|---|---|
| COLOMBIA 1 6 9 | Huila 4 1 | Garzón 2 9 8 |

| 31. Primer apellido | 32. Segundo apellido | 33. Primer nombre | 34. Otros nombres |
|---|---|---|---|
| BERMEO | | MARTA | CECILIA |

35. Razón social

| 36. Nombre comercial | 37. Sigla |
|---|---|
| | |

## UBICACIÓN

| 38. País | 39. Departamento | 40. Ciudad/Municipio |
|---|---|---|
| COLOMBIA 1 6 9 | Huila 4 1 | Garzón 2 9 8 |

41. Dirección principal: LT 21 ZN INVASION SAN FELIPE

42. Correo electrónico: martaceciliabermeo@hotmail.com

| 43. Código postal | 44. Teléfono 1 | 45. Teléfono 2 |
|---|---|---|
| | 3 2 0 8 2 0 1 2 8 2 | |

## CLASIFICACIÓN

### Actividad económica

| Actividad principal | | Actividad secundaria | | Otras actividades | | | Ocupación | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 46. Código | 47. Fecha inicio actividad | 48. Código | 49. Fecha inicio actividad | 50. Código | 1 | 2 | 51. Código | 52. Número establecimientos |
| 8 5 5 1 | 2 0 1 4 0 2 0 6 | | | | | | 2 3 1 4 | |

### Responsabilidades, Calidades y Atributos

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 53. Código | 2 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

20- Obtención NIT

### Usuarios aduaneros

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 54. Código | | | | | | | | | | |
| | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| | | | | | | | | | | |

### Exportadores

| 55. Forma | 56. Tipo | Servicio | 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|---|---|---|
| | | 57. Modo | | | |
| | | 58. CPC | | | |

**IMPORTANTE: Sin perjuicio de las actualizaciones a que haya lugar, la inscripción en el Registro Único Tributario -RUT-, tendrá vigencia indefinida y en consecuencia no se exigirá su renovación**

## Para uso exclusivo de la DIAN

59. Anexos SI [ ] NO [X] 60. No. de Folios: 0

La información suministrada a través del formulario oficial de inscripción, actualización, suspensión y cancelación del Registro Único Tributario (RUT), deberá ser exacta y veraz; en caso de constatar inexactitud en alguno de los datos suministrados se adelantarán los procedimientos administrativos sancionatorios o de suspensión, según el caso, Parágrafo del artículo 1.6.1.2.6 del Decreto 1625 del 2016. De igual manera al formalizar el trámite el usuario fue informado y acepta la política de tratamiento de datos ley 1581 de 2012.

Firma del solicitante:

Sin perjuicio de las verificaciones que la DIAN realice.

Firma autorizada:

984. Nombre BERMEO MARTA CECILIA

985. Cargo CONTRIBUYENTE

COPIA CERTIFICADO DOCUMENTO SIN COSTO

La República de Colombia

y en su nombre

# El Colegio Departamental Jenaro Díaz Jordán

Garzón - Huila

Aprobado por el Ministerio de Educación Nacional
Según Resolución No. 12626 del 09 de Agosto de 1.985

Confiere a:

## Marta Cecilia Bermeo

C.C. 55.069.044 de Garzón

El Título de

## Bachiller Académico

Por haber concluido el Plan de Estudios, alcanzado los objetivos de formación y adquirido los reconocimientos legales o reglamentarios definidos

Acta General de Graduación No. 058 Folio No. _____
Garzón 30 de Noviembre de 200 2

Alba Mariela Ayala de Martínez
C.C. 27.073.402 de Pasto
Rector(a)

María Edilma Torres Artunduaga
C.C. 55.055.350 de Garzón (Huila)
Secretario(a)

Este diploma no necesita ser registrado en la Secretaría de Educación
de conformidad con el Decreto No. 921 del 6 de Mayo de 1994

Powered by CamScanner

Libertad y orden
REPÚBLICA DE COLOMBIA

# El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

*En Cumplimiento de la Ley 119 de 1994 y en atención a que*

## MARTHA CECILIA BERMEO

*Con Cédula de Ciudadanía No. 55.069.044*

*Cursó y aprobó el programa de Formación Profesional Integral y cumplió con las condiciones requeridas por la entidad, le confiere el*

**Título de**

## TÉCNICO EN

## ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA

*En testimonio de lo anterior, se firma el presente Titulo en Garzón, a los dieciseis (16) días del mes de noviembre de dos mil once (2011)*

Firmado Digitalmente por
GUILLERMO ALVIRA VARGAS
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Autenticidad del Documento
Bogotá - Colombia

GUILLERMO ALVIRA VARGAS
SUBDIRECTOR CENTRO AGROEMPRESARIAL Y DESARROLLO PECUARIO DEL HUILA
REGIONAL HUILA

2737630 - 16/11/2011
FECHA REGISTRO

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 9525001176 8CC55069044C.

CorMiDi de Garzón
Nit. 891101024-3

C.G.A.G.02

CERTIFICA:

Que **MARTA CECILIA BERMEO** identificada con CC. 55069044, presto sus servicios en nuestro proyecto de Atención integral de Primera Infancia, estrategia de "Cero a Siempre", (convenio firmado entre la Corporación el Minuto de Dios de Garzón y el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar ICBF), como **DOCENTE PERFIL 2** de la modalidad Centro de desarrollo infantil CDI , mediante contrato de trabajo a término inferior a un año, con las siguientes características de experiencia:

- ✓ Contrato del 19 de FEBRERO al 19 de DICIEMBRE 2025 contrato 41001962025.

Esta certificación se expide en Garzón a los 19 días del mes de diciembre de 2025.

Juan Felipe Trujillo

JUAN FELIPE TRUJILLO VANEGAS
Representante Legal Apoderado

Proyecto
Jose Alejandro Bejarano Martinez.
Auxiliar administrativo
Celular: 3154072522

C.G.A.G.02

CERTIFICA:

Que MARTA CECILIA BERMEO, identificado con CC. 55.069.044, presto sus servicios en nuestro proyecto de Atención integral de Primera Infancia, estrategia de "Cero a Siempre", mediante contrato de TERMINO INFERIOR A UN AÑO, en el convenio firmado entre la Corporación el Minuto de Dios de Garzón y el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar ICBF, como DOCENTE PERFIL 2 de la modalidad institucional CDI Luces de Esperanza, con las siguientes características:

- ✓ Del 16 de enero al 15 de diciembre del 2017.
- ✓ Del 17 de enero al 05 de diciembre del 2018.
- ✓ Del 28 de enero del 2019 al 13 de diciembre del 2019.
- ✓ Del 18 de febrero al 31 de diciembre del 2020.
- ✓ Del 22 de febrero al 31 de diciembre del 2021.
- ✓ Del 01 de febrero al 30 de abril del 2022.
- ✓ Del 01 de junio al 23 de diciembre de 2022
- ✓ Del 30 de enero al 22 de diciembre del 2023.
- ✓ Del 15 de marzo al 30 de septiembre del 2024.
- ✓ Del 02 de octubre al 23 de diciembre del 2024.

Esta certificación se expide en Garzón a los 27 días del mes de diciembre del 2024.

Juan Felipe Trujillo

JUAN FELIPE TRUJILLO VANEGAS
Representante Legal Apoderado

Proyecto
Diana A. Rojas C.
Auxiliar administrativo
Celular: 3115406232

Pastoral Social Garzón

DIÓCESIS DE GARZÓN
SECRETARIADO DIOCESANO DE PASTORAL SOCIAL
NIT 891.180.164-3

# EL SUSCRITO DIRECTOR

## HACE CONSTAR

Que la Señora **MARTA CECILIA BERMEO,** identificada con cedula de ciudadanía Nº 55069044 Garzón, laboró como Docente en el Municipio de Garzón, vinculada al programa CDI Santo Domingo Savio, con un contrato individual de trabajo a término fijo inferior a un año del 25 de enero de 2016 hasta el 15 de diciembre de 2016 vinculada con el Secretariado Diocesano de Pastoral Social.

La presente se expide por solicitud del interesado, para ser anexada en la hoja de vida, a los doce (12) días del mes de diciembre de dos mil dieciséis 2016.

**Pbro. Samuel Chávarro Collazos**
Representante Legal

Elaboró.
Oscar M.

Pastoral Social Garzón

DIÓCESIS DE GARZÓN
SECRETARIADO DIOCESANO DE PASTORAL SOCIAL
NIT. 891.180.164 - 3

# EL SUSCRITO DIRECTOR

## HACE CONSTAR

Que la señora **MARTA CECILIA BERMEO**, identificada con cedula de ciudadanía Nº 55.069.044 expedida en Garzón - Huila, desarrolla acciones como docente en el cdi Santo Domingo Savio Garzón desde el 06 de enero de 2015 hasta el 21 de diciembre de 2015 con contrato individual de trabajo a término fijo inferior a un año, en el Municipio de Garzón, vinculado con el Secretariado Diocesano de Pastoral Social, con una asignación mensual de $785.747

La presente se expide por solicitud del interesado, para ser presentada en Coofisam a los nueve (09) días del mes de noviembre de dos mil quince 2015.

**Pbro. Samuel Chávarro Collazos**
**Representante Legal**

*Carrera 7 # 6-38. Telefax 8334276, Garzón Huila*
*email: sepasgar@hotmail.com*

# CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TÉRMINO FIJO INFERIROR A UN AÑO

| | |
|---|---|
| NOMBRE DEL EMPLEADOR | SECRETARIADO DIOCESANO DE PASTORAL SOCIAL |
| NIT | 891.180.164-3 |
| DIRECCIÓN DEL EMPLEADOR | Carrera 7 6-38 |
| NOMBRE DEL TRABAJADOR | MARTHA CECILIA BERMEO |
| CÉDULA DE CIUDADANÍA | 55.069.044 de GARZON (HUILA) |
| DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR | Avenida circunvalar 16ª -62 |
| CARGO U OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ | DOCENTE |
| SALARIO | $762.862.00 |
| SUBSIDIO DE TRANSPORTE | $72.000,00 |
| PERIODOS DE PAGO | MENSUAL |
| FECHA DE INICIACIÓN DE LABORES | ENERO 2 DE 2014 |
| FECHA DE TERMINACIÓN DE LABORES | JULIO 31 DE 2014 |
| LUGAR DONDE DESEMPEÑARÁ LAS LABORES | GARZON-HUILA |
| CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO EL TRABAJADOR | GARZON-HUILA |

Entre EL EMPLEADOR y EL TRABAJADOR, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido además por las siguientes cláusulas:
**PRIMERA: OBJETO.** EL EMPLEADOR contrata los servicios personales del TRABAJADOR, para que éste: a) Ponga al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo, en el desempeño de las funciones propias del oficio de **DOCENTE**, realizando las funciones que aparece en el Manual de funciones del cargo, y en labores anexas y complementarias que le asigne el empleador, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR directamente o a través de sus representantes. b) A prestar sus servicios en forma exclusiva al EMPLEADOR por el término de duración del contrato es decir, a no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros EMPLEADORES, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato; y c) A guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos físicos y/o electrónicos, informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo; d) Asistir a los actos religiosos cultuales y de formación, y a las actividades de promoción humana programadas por el empleador o quien éste delegue.**SEGUNDA: REMUNERACIÓN.** El EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I, II y III del Título VII del C.S.T. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Las partes acuerdan que en los casos en que se le reconozcan al TRABAJADOR beneficios diferentes al salario, por concepto de alimentación, habitación o vivienda, transporte y vestuario, se considerarán tales beneficios o reconocimientos como no salariales y por tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni el pago de aportes parafiscales (diferentes a los de la seguridad social), de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la Ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96. **PARÁGRAFO SEGUNDO. Cesantías e intereses a las cesantías.** El trabajador recibirá este pago según se encuentra reglamentado en el título VIII capítulo VII del Código Sustantivo de Trabajo. **Vacaciones y Prima de Servicios.** En cumplimiento de lo previsto en el Artículo 46 C.S.T, modificado por el Artículo 3 de la Ley 50/90, EL TRABAJADOR tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios, en proporción al tiempo laborado, cualquiera que éste sea.

**TERCERA: DURACIÓN DEL CONTRATO.** El término inicial de duración del contrato será el señalado arriba. Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, éste se entenderá prorrogado por un período igual al inicialmente pactado. **CUARTA: TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO.** Todo trabajo nocturno, suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse descanso, se remunerará conforme lo dispone expresamente la ley, salvo acuerdo en contrario. Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, nocturno, dominical o festivo, EL EMPLEADOR o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente y por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito a la mayor brevedad, al EMPLEADOR o a sus representantes para su aprobación. **EL EMPLEADOR,** en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho.

**QUINTA: JORNADA DE TRABAJO. EL TRABAJADOR** se obliga a laborar la jornada máxima legal, salvo estipulación expresa y escrita en contrario, en los turnos y horarios que señale EL EMPLEADOR, quien podrá cambiarlos o ajustarlos cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Art. 164 del C.S.T., modificado por el Art. 23 de la ley 50/90, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el Art. 167 ibídem. De igual manera, las partes acuerdan por necesidad del servicio la programación de turnos de jornada flexible contemplados en el artículo 51 de la Ley 789 de 2002.

**SEXTA: PERÍODO DE PRUEBA.** Se establece como periodo de prueba los veinte días de inicio de contrato, según lo consagrado en el Art. 78 del C.S.T., modificado por el Art. 7° de la Ley 50/90.

**SÉPTIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL.** Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en los Arts. 62 y 63 del C.S.T., modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte del EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamento interno de trabajo y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formarán parte integrante del presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves la violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula primera del presente contrato.

**OCTAVA: MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES LABORALES.** EL TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones de sus condiciones laborales determinadas por EL EMPLEADOR en ejercicio de su poder subordinante, de sus condiciones laborales, tales como los turnos y jornadas de trabajo, el lugar de prestación de servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos, ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto por el Art. 23 del C.S.T. Modificado por el Art. 1° de la Ley 50/90. Los gastos que se originen con el traslado de lugar de residencia para la prestación del servicio serán cubiertos por EL EMPLEADOR, de conformidad con el numeral 8 del Art. 57 del C.S.T.

**NOVENA: DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR.** EL TRABAJADOR para todos los efectos legales y en especial para la aplicación del parágrafo 1 del Artículo 29 de la Ley 789/02, norma que modificó el 65 del C.S.T., se compromete a informar por escrito y de manera inmediata al EMPLEADOR cualquier cambio en su dirección de residencia, teniéndose en todo caso como suya, la última dirección registrada en su hoja de vida.

Para constancia se firma en dos ejemplares del mismo tenor y valor, uno de los cuales recibe EL TRABAJADOR en este acto con un ejemplar del manual de funciones, en Garzón el dos (02) de Enero de dos mil catorce (2014).

Pbro. SAMUEL CHÁVARRO COLLAZOS

C.C No. 12.264.271 de Pitalito

MARTHA CECILIA BERMEO

C.C Nro. 55.069.044 de Garzón

**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TÉRMINO FIJO INFERIROR A UN AÑO**

| | |
|---|---|
| NOMBRE DEL EMPLEADOR | SECRETARIADO DIOCESANO DE PASTORAL SOCIAL |
| NIT | 891.180.164-3 |
| DIRECCIÓN DEL EMPLEADOR | Carrera 7 6-38 |
| NOMBRE DEL TRABAJADOR | MARTHA CECILIA BERMEO |
| CÉDULA DE CIUDADANÍA | 55.069.044 de GARZON (HUILA) |
| DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR | Avenida circunvalar 16ª -62 |
| CARGO U OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ | DOCENTE |
| SALARIO | $747.904,00 |
| SUBSIDIO DE TRANSPORTE | $70.500,00 |
| PERIODOS DE PAGO | MENSUAL |
| FECHA DE INICIACIÓN DE LABORES | NOVIEMBRE 1 DE 2013 |
| FECHA DE TERMINACIÓN DE LABORES | DICIEMBRE 31 DE 2013 |
| LUGAR DONDE DESEMPEÑARÁ LAS LABORES | GARZON-HUILA |
| CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO EL TRABAJADOR | GARZON-HUILA |

Entre EL EMPLEADOR y EL TRABAJADOR, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido además por las siguientes cláusulas:
**PRIMERA: OBJETO.** EL EMPLEADOR contrata los servicios personales del TRABAJADOR, para que éste: a) Ponga al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo, en el desempeño de las funciones propias del oficio de DOCENTE, realizando las funciones que aparece en el Manual de funciones del cargo, y en labores anexas y complementarias que le asigne el empleador, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR directamente o a través de sus representantes. b) A prestar sus servicios en forma exclusiva al EMPLEADOR por el término de duración del contrato es decir, a no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros EMPLEADORES, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato; y c) A guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos físicos y/o electrónicos, informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo; d) Asistir a los actos religiosos cultuales y de formación, y a las actividades de promoción humana programadas por el empleador o quien éste delegue.
**SEGUNDA: REMUNERACIÓN.** El EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I, II y III del Título VII del C.S.T.
**PARÁGRAFO PRIMERO:** Las partes acuerdan que en los casos en que se le reconozcan al TRABAJADOR beneficios diferentes al salario, por concepto de alimentación, habitación o vivienda, transporte y vestuario, se considerarán tales beneficios o reconocimientos como no salariales y por tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni el pago de aportes parafiscales (diferentes a los de la seguridad social), de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la Ley 50/90, **PARÁGRAFO SEGUNDO. Cesantías e intereses a las cesantías.** El trabajador recibirá este pago según se encuentra reglamentado en el título VIII capítulo VII del Código Sustantivo de Trabajo. **Vacaciones y Prima de Servicios.** En cumplimiento de lo previsto en el Artículo 46 C.S.T, modificado por el Artículo 3 de la Ley 50/90, EL TRABAJADOR tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios, en proporción al tiempo laborado, cualquiera que éste sea.

**TERCERA: DURACIÓN DEL CONTRATO.** El término inicial de duración del contrato será el señalado arriba. Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, éste se entenderá prorrogado por un período igual al inicialmente pactado. **CUARTA: TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO.** Todo trabajo nocturno, suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse descanso, se remunerará conforme lo dispone expresamente la ley, salvo acuerdo en contrario. Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, nocturno, dominical o festivo, EL EMPLEADOR o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente y por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito a la mayor brevedad, al EMPLEADOR o a sus representantes para su aprobación. **EL EMPLEADOR,** en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho.

**QUINTA: JORNADA DE TRABAJO. EL TRABAJADOR** se obliga a laborar la jornada máxima legal, salvo estipulación expresa y escrita en contrario, en los turnos y horarios que señale EL EMPLEADOR, quien podrá cambiarlos o ajustarlos cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Art. 164 del C.S.T., modificado por el Art. 23 de la ley 50/90, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el Art. 167 ibídem. De igual manera, las partes acuerdan por necesidad del servicio la programación de turnos de jornada flexible contemplados en el artículo 51 de la Ley 789 de 2002.

**SEXTA: PERÍODO DE PRUEBA.** Se establece como periodo de prueba los veinte días de inicio de contrato, según lo consagrado en el Art. 78 del C.S.T., modificado por el Art. 7° de la Ley 50/90.

**SÉPTIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL.** Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en los Arts. 62 y 63 del C.S.T., modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte del EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamento interno de trabajo y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formarán parte integrante del presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves la violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula primera del presente contrato.

**OCTAVA: MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES LABORALES.** EL TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones de sus condiciones laborales determinadas por EL EMPLEADOR en ejercicio de su poder subordinante, de sus condiciones laborales, tales como los turnos y jornadas de trabajo, el lugar de prestación de servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos, ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto por el Art. 23 del C.S.T. Modificado por el Art. 1° de la Ley 50/90. Los gastos que se originen con el traslado de lugar de residencia para la prestación del servicio serán cubiertos por EL EMPLEADOR, de conformidad con el numeral 8 del Art. 57 del C.S.T.

**NOVENA: DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR.** EL TRABAJADOR para todos los efectos legales y en especial para la aplicación del parágrafo 1 del Artículo 29 de la Ley 789/02, norma que modificó el 65 del C.S.T., se compromete a informar por escrito y de manera inmediata al EMPLEADOR cualquier cambio en su dirección de residencia, teniéndose en todo caso como suya, la última dirección registrada en su hoja de vida.

Para constancia se firma en dos ejemplares del mismo tenor y valor, uno de los cuales recibe EL TRABAJADOR en este acto con un ejemplar del manual de funciones, en Garzón el uno (01) de Noviembre de dos mil trece (2013).

Pbro. SAMUEL CHAVARRO COLLAZOS

C.C No. 12.264.271 de Pitalito

MARTHA CECILIA BERMEO

C.C Nro. 55.069.044 de Garzón

# LA SUSCRITA COORDINADORA DEL I.C.B.F.

# CENTRO ZONAL GARZON

## HACE CONSTAR

Que la señora **MARTHA CECILIA BERMEO** identificada con **C.C. No. 55069044** se encuentra vinculada de manera voluntaria como Madre Comunitaria desde el 09 de Agosto del 2009 a la fecha, desarrollando las acciones citadas por Lineamiento Técnico para la Ejecuciòn del programa Hogares Comunitarios de Bienestar modalidad tradicional familiar .

El presente certificado se expide a los 22 días del mes de Abril del 2013.

**MAYURY CHAVARRO PEÑA**
Coordinadora ICBF Centro Zonal Garzón

CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA

# LA CONTRALORÍA DELEGADA PARA RESPONSABILIDAD FISCAL , INTERVENCIÓN JUDICIAL Y COBRO COACTIVO

## CERTIFICA:

Que una vez consultado el Sistema de Información del Boletín de Responsables Fiscales 'SIBOR', hoy jueves 15 de enero de 2026, a las 14:40:41, el número de identificación, relacionado a continuación, NO SE ENCUENTRA REPORTADO COMO RESPONSABLE FISCAL.

| | |
|---|---|
| Tipo Documento | Cédula de Ciudadanía |
| No. Identificación | 55069044 |
| Código de Verificación | 55069044260115144041 |

Esta Certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

De conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la Resolución 220 del 5 de octubre de 2004, la firma mecánica aquí plasmada tiene plena validez para todos los efectos legales.

HERNÁN GUILLERMO JOJOA SANTACRUZ
Contralor Delegado

Generó: WEB

PROCURADURIA GENERAL DE LA NACION

# CERTIFICADO DE ANTECEDENTES

## CERTIFICADO ORDINARIO
## No. 288771205

PIB
14:39:19


Bogotá DC, 15 de enero del 2026

La PROCURADURIA GENERAL DE LA NACIÓN certifica que una vez consultado el Sistema de Información de Registro de Sanciones e Inhabilidades (SIRI), el(la) señor(a) MARTA CECILIA BERMEO identificado(a) con Cédula de ciudadanía número 55069044:

NO REGISTRA SANCIONES NI INHABILIDADES VIGENTES

**ADVERTENCIA:** La certificación de antecedentes contiene las anotaciones de las sanciones o inhabilidades que se encuentren vigentes. Cuando se trate de nombramiento o posesión en cargos que exijan para su desempeño ausencia de antecedentes, se certificarán todas las anotaciones que figuren en el registro. Anterior, de acuerdo a los incisos 3o. y 4o. del artículo 238 Ley 1952 de 2019.

**NOTA:** El certificado de antecedentes disciplinarios es un documento que contiene las anotaciones e inhabilidades generadas por sanciones penales, disciplinarias, inhabilidades que se deriven de las relaciones contractuales con el estado, de los fallos con responsabilidad fiscal, de las decisiones de pérdida de investidura y de las condenas proferidas contra servidores, ex servidores públicos y particulares que desempeñen funciones públicas en ejercicio de la acción de repetición o llamamiento en garantía. **Este documento tiene efectos para acceder al sector público, en los términos que establezca la Constitución Politica y la ley particular o demás disposiciones vigentes.** El Sistema SIRI reporta como antecedentes solamente las sanciones con debida ejecutoria recibidas de las autoridades nacionales colombianas. En caso de nombramiento o suscripción de contratos con el Estado, es responsabilidad de la Entidad, validar la información de antecedentes del aspirante en la página web: https://www.procuraduria.gov.co/Pages/certificado-antecedentes.aspx

Carlos William Rodríguez Millán
Jefe División de Relacionamiento Con El Ciudadano (C)

**ATENCIÓN :**
**ESTE CERTIFICADO CONSTA DE 01 HOJA(S), SOLO ES VALIDO EN SU TOTALIDAD. VERIFIQUE QUE EL NUMERO DEL CERTIFICADO SEA EL MISMO EN TODAS LAS HOJAS.**

POLICÍA NACIONAL
DE COLOMBIA

**Consulta en línea de Antecedentes Penales y Requerimientos Judiciales**

**La Policía Nacional de Colombia informa:**
Que siendo las 02:43:04 PM horas del 15/01/2026, el ciudadano identificado con:
Cédula de Ciudadanía Nº **55069044**
Apellidos y Nombres: **BERMEO MARTA CECILIA**

**NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES**
de conformidad con lo establecido en el artículo 248 de la Constitución Política de Colombia.

En cumplimiento de la Sentencia SU-458 del 21 de junio de 2012, proferida por la Honorable Corte Constitucional, la leyenda "NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES" aplica para todas aquellas personas que no registran antecedentes y para quienes la autoridad judicial competente haya decretado la extinción de la condena o la prescripción de la pena.

Esta consulta es válida siempre y cuando el número de identificación y nombres, correspondan con el documento de identidad registrado y solo aplica para el territorio colombiano de acuerdo a lo establecido en el ordenamiento constitucional.

Si tiene alguna duda con el resultado, consulte las **preguntas frecuentes** o acérquese a las instalaciones de la **Policía Nacional** más cercanas.

Dirección: Avenida El Dorado # 75 – 25 barrio Modelia, Bogotá D.C.
Atención administrativa: Lunes a Viernes 8:00 am a 12:00 pm y 2:00 pm a 5:00 pm
Línea de atención al ciudadano: 5159700 ext. 30552 (Bogotá)
Resto del país: 018000 910 112
E-mail: dijin.araic-atc@policia.gov.co

Portal de Servicios al Ciudadano PSC

# Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas RNMC

Consulta Ciudadano

## La Policía Nacional de Colombia informa:

Que a la fecha, 15/01/2026 02:44:04 p. m. el ciudadano con Cédula de Ciudadanía Nº. **55069044** y Nombre: **MARTA CECILIA BERMEO .**

## NO TIENE MEDIDAS CORRECTIVAS PENDIENTES POR CUMPLIR.

De conformidad con la Ley 1801 de 2016 "Por la cual se expide el Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana". Registro interno de validación No. **132639505** . La persona interesada podrá verificar la autenticidad del presente documento a través de la página web institucional digitando https://www.policia.gov.co, menú ciudadanos/ consulta medidas correctivas, con el documento de identidad y la fecha de expedición del mismo. Esta consulta es válida siempre y cuando el número de cédula corresponda con el documento de identidad suministrado.

Nueva Busqueda | Imprimir

# CONSULTA EN LÍNEA DE INHABILIDADES DE QUIENES HAYAN SIDO CONDENADOS POR DELITOS SEXUALES COMETIDOS CONTRA MENORES DE 18 AÑOS

**La Policía Nacional de Colombia informa:**

Que siendo las 14:47:50 horas del 15/01/2026, el ciudadano identificado con cédula de ciudadanía No. **55069044,**
Apellidos y Nombres **BERMEO MARTA CECILIA**

**NO REGISTRA INHABILIDAD**

La presente consulta se tendrá en consideración por la entidad o empresa **CORPORACION MINUTO DE DIOS**, con NIT **891101024-3** y su utilización es exclusivamente dentro del proceso de selección al cargo, oficio o profesión, en cumplimiento de la Ley 1918 del 12/07/2018 *"por medio de la cual se establece el régimen de inhabilidades a quienes hayan sido condenados por delitos sexuales cometidos contra menores, se crea el registro de inhabilidades y se dictan otras disposiciones"* y su Decreto Reglamentario 753 del 30/04/2019 *"por medio del cual se reglamenta la Ley 1918 de 2018"*, con observancia de las Leyes 1581 del 17/10/2012, 1712 del 06/03/2014 y demás normatividad rectora frente al tratamiento de datos.




© 2026 Policía Nacional de Colombia - Grupo Tecnologías de la Información y las Comunicaciones DIJIN